

Año 1 | No. 4
La Vega, República Dominicana

R

evista
INSTITUCIONAL



UCATECI
Universidad Católica del Cibao

CEREMONIA DOCTORADO HONORIS CAUSA

Pág. 4

TALENTOS UCATECIANOS

TRABAJAN EN LA GESTIÓN DE UNA DE LAS JOYAS
ARQUITECTÓNICAS Y PATRIMONIO CULTURAL DE
LA VEGA: EL MUSEO DEL CARNAVAL VEGANO

Pág. 15

CONVERSANDO CON GEISHA CARPIO

NUEVA INTEGRANTE DE LA FAMILIA UCATECIANA
COMO VICERRECTORA ACADÉMICA

Pág. 24

DESPACHO DEL RECTOR

RE-009-19

Como en cada entrega de la Revista Institucional, queremos invitarles a disfrutar de los contenidos que compartimos, con el objetivo de fortalecer el vínculo con todos nuestros públicos, en la dirección académica que nos ocupa como Institución.

Estamos muy conscientes de que cada una de las acciones que emprendemos juega un papel positivo o negativo en el desarrollo de nuestro país; por eso, estamos comprometidos con la reflexión constante sobre nuestro quehacer institucional, y eso implica la sistematización y difusión responsable de nuestras actividades y proyectos.

Una vez más, les invitamos a conocer, profundizar y sentirse parte de nuestra Comunidad Universitaria, a través de nuestra Revista Institucional; la cual realizamos siempre con el mayor cariño y respeto que nos merecen todos los actores de la Familia Universitaria.

¡Enhorabuena, disfruten la lectura!



Rvdo. P. Dr. Sergio de la Cruz de los Santos
Vicerrector Ejecutivo

CARTA EDITORIAL

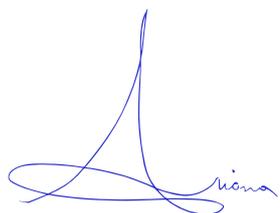
COMC-004-19

En nuestro compromiso como Institución, de fomentar la educación y el desarrollo integral de quienes forman parte de nuestra Comunidad Universitaria; llevamos a cabo una serie de actividades que fomentan el conocimiento, la cultura y los valores humanísticos-cristianos propios de nuestra Academia; actividades y vivencias que con gran entusiasmo compartimos con todos nuestros públicos, a través de esta cuarta edición de nuestra Revista Institucional.

Este producto de comunicación constituye un medio desde el cual favorecemos la integración de estudiantes, docentes, egresados y colaboradores del ámbito administrativo, a un proyecto común que es esta Universidad, permitiendo que nuestros lectores conozcan sus experiencias y aprendizajes.

Producir conocimientos es parte intrínseca de nuestra naturaleza; compartirlos es nuestra voluntad y decisión porque creemos que es una forma de aportar y de crecer todos juntos. Siéntanse parte de este proyecto que con tanto amor y alegría preparamos para ustedes.

¡Que disfruten la lectura!



Ariana López
Directora Departamento de
Comunicaciones Corporativas

CONTENIDO

- | | |
|--|----------------|
| Comprometidos con la excelencia académica y la formación en valores humanísticos-cristianos. | Pág. 4 |
| Marisol Morel: Directora del Recinto Constanza, nos habla de su vida profesional y de su rol en el Recinto Constanza de la Universidad. | Pág. 8 |
| Egresada de UCATECI presenta proyecto Jabará, un emprendimiento que enriquece la cultura del vino nacional. | Pág. 12 |
| Talentos UCATECIANOS trabajan en la gestión de una de las joyas arquitectónicas y patrimonio cultural de La Vega: el Museo del Carnaval Vegano. | Pág. 15 |
| La Universidad Católica del Cibao y la Asociación Cibao de Ahorros y Préstamos presentan conferencia en Educación Financiera. | Pág. 19 |
| La UCATECI fue sede para la presentación de los avances del proyecto "Plan Nacional para la Seguridad Vial" a rectores de universidades dominicanas. | Pág. 20 |
| Los estudiantes de Medicina ganan el XXIII Torneo de Baloncesto Universitario 2019. | Pág. 22 |
| El Centro MIPYMES de UCATECI organiza y participa en diversas actividades. | Pág. 23 |
| Conversando con Geisha Carpio, nueva integrante de la Familia UCATECIANA como Vicerrectora Académica. | Pág. 24 |
| Autoridades de UCATECI realizan Diplomado Internacional en Responsabilidad Social Universitaria, Ética y Desarrollo Sostenible: Repensando la Labor Docente. | Pág. 27 |

CRÉDITOS

Revista Institucional

Una publicación del Departamento de Comunicaciones Corporativas de la Universidad Católica del Cibao (UCATECI).



COMPROMETIDOS CON LA EXCELENCIA ACADÉMICA Y LA FORMACIÓN EN VALORES HUMANÍSTICOS-CRISTIANOS

UCATECI OTORGA EL GRADO HONORIS CAUSA A Mons. Antonio Camilo González; Mons. Jesús María de Jesús Moya; Rafael Francisco de Moya Pons; y, Pedro Romero Confesor

La Universidad Católica del Cibao (UCATECI), realizó la *Ceremonia de Otorgamiento del Título de Doctor Honoris Causa*, donde reconoció a Mons. Antonio Camilo González, Obispo Emérito de la Diócesis de La Vega; Mons. Jesús María de Jesús Moya, Obispo Emérito de la Diócesis de San Francisco de Macorís; Rafael Francisco de Moya Pons, Miembro de Número de la Academia Dominicana de la Historia; y, Pedro Romero Confesor, Presidente de la Asociación Bonaio de Ahorros y Préstamos. Los homenajeados recibieron las insignias y diplomas como un símbolo de reconocimiento por sus valiosos aportes a la sociedad dominicana, siendo esta la más alta distinción que otorga esta Institución. En el discurso central, el Vicerrector Ejecutivo, Rvdo. P. Dr. Sergio de la Cruz de los Santos, expresó que: "el título honorífico, Doctor Honoris Causa, es el más alto reconocimiento que la Universidad confiere a una persona por sus logros en al menos una de las dimen-

siones del saber, o en el ejercicio de su vocación; pero, además, es una manifestación de admiración de esta Universidad hacia quien lo recibe: personas que encarnan en sus acciones los principios y valores que representan a nuestra Institución, los cuales hemos retomado y enriquecido en nuestro pasado reciente, y que con toda certeza dejaremos para las generaciones futuras..."

La Ceremonia de investidura, estuvo presidida por el Obispo de la Diócesis de La Vega, Gran Canciller y Rector de UCATECI, Su Excelencia Rvdma. Mons. Héctor Rafael Rodríguez Rodríguez y el Vicerrector Ejecutivo, Rvdo. P. Dr. Sergio de la Cruz de los Santos; formaron parte de la Mesa de Honor, además, la Secretaria de la Junta de Directores, Sra. Hilda Bloise; la Vicerrectora Académica, Sra. Geisha Carpio; la Vicerrectora de Administración y Finanzas, Sra. Ydelsa Almánzar; el Decano de la Facultad de Ciencias Humanas y Sociales, Rvdo. Fredi González.

Asimismo, participaron del acto, en representación de otras universidades, el Presbítero Doctor Alfredo de la Cruz Baldera, Rector de la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM); el Dr. Esteban Tiburcio, Rector de la Universidad Tecnológica del Cibao Oriental (UTECO); la Dra. Lily Rodríguez, Rectora de la Universidad Tecnológica de Santiago (UTESA); y, Miguel Ángel Medina, Director del Recinto de San Francisco de Macorís de la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD). Dentro de los Invitados Especiales, estuvieron los honorables miembros de la Junta de Directores de la Universidad; así como autoridades eclesíásticas, civiles y militares de la región y el país.

La *Ceremonia de Otorgamiento del Título de Doctor Honoris Causa*, concluyó con las emotivas palabras de Mons. Antonio Camilo González, quien presentó su discurso en representación de todos los homenajeados.

FRAGMENTO DISCURSO MONS. ANTONIO CAMILO GONZÁLEZ:

La Universidad Católica del Cibao, nacida del corazón de la Iglesia Diocesana de La Vega, por el esfuerzo y obra de Monseñor Juan Antonio Flores Santana y un grupo de ciudadanos y ciudadanas de La Vega y de esta región, hace 36 años; y ahora representada en la persona de Su Excelencia Reverendísima Monseñor Héctor Rafael Rodríguez MSC, Magnífico Rector de esta alta Casa de Estudios, y del Pbro. Dr. Sergio De La Cruz, Vicerrector Ejecutivo, quienes han tenido a bien, oído el Consejo de Directores, otorgar el título de "Doctor Honoris Causa" a Su Excelencia Reverendísima Monseñor Jesús María de Jesús Moya, Obispo Emérito de la Diócesis de San Francisco de Macorís; al Dr. Frank Moya Pons, Miembro de Número de la Academia Dominicana de la Historia, vegano reconocido internacionalmente por sus investigaciones históricas; al Dr. Pedro Romero Confesor, distinguido abogado y Presidente de la Asociación Bonaio de Ahorros y Prestamos, y a un servidor, a quien le ha tocado la suerte, durante 23 años, de formar parte de esta Universidad y respaldar, en calidad de Gran Canciller, los esfuerzos de los Rectores y del Consejo de Directores, compuesto por distinguidos empresarios y de esta región; así como también me correspondió, gracias al crecimiento de esta institución educativa y a su desarrollo, declarar oficialmente a [la entonces] UTECI como Universidad Católica del Cibao (UCATECI). De esa manera, ella comparte con las demás Universidades católicas lo que decía San Agustín: *el gozo de buscar la verdad, de descubrirla en todos los campos del conocimiento y de comunicarla a todos los estudiantes.*

Su tarea, como Universidad Católica, es la de unificar en el trabajo intelectual dos órdenes de realidades que muy a menudo se tienden a oponer como si fueran antitéticas: la búsqueda de la verdad y la certeza de conocer la fuente de la verdad.

La Iglesia, se empeña firmemente en el crecimiento integral de todo hombre y de toda mujer; el desarrollo de los pueblos que luchan por liberarse del yugo del hambre, de la miseria, de las enfermedades endémicas y de la ignorancia; de aquellos que buscan una participación más amplia en los frutos de la civilización y una valoración más activa de sus cualidades humanas y que se mueven con decisión hacia la meta de su plena realización.

La Universidad Católica, siente la responsabilidad de contribuir al progreso de la sociedad en la que opera; podrá buscar la manera de hacer más asequible, como pretendió y lo logró Monseñor Flores, la educación universitaria a todos los que puedan beneficiarse de ella, especialmente a los pobres o grupos minoritarios que tradicionalmente se han visto privados de ella.

La Universidad Católica es el lugar primario y privilegiado para un fructuoso diálogo entre el Evangelio y la cultura. Una fe que se colocara al margen de todo lo que es humano; y, por tanto, de todo lo que es cultura, sería una fe que no reflejara la plenitud de la Palabra de Dios, manifiesta y revelada; una fe decapitada, peor aún, una fe en proceso de autoanulación. (Juan Pablo II, citado por Mons. Antonio Camilo).

UCATECI, tiene como lema de su quehacer educativo, las palabras

latinas: *Progressio et Sapientia.*

1) *Progressio*, como apunta el Papa Pablo VI, va dirigido en favor del desarrollo integral del hombre y de la mujer, y del progreso solidario de la humanidad.

Ayudado, y a veces estorbado por quienes le rodean, cada uno es el artífice principal de su éxito o de su fracaso. Con solo el esfuerzo de su inteligencia y de su voluntad, cada persona puede crecer en humanidad, valer más y más; es decir, progresar. Es en un humanismo pleno que hay que promover el progreso; y superarse en la ética y la conducta para tener buenos profesionales, buenos ciudadanos, buenos políticos y buenas personas que nos ayuden a superar la necesidad... pero *Progressio* necesita la *Sapientia*. *Progressio*, en latín, significa caminar, avanzar, superarse.

2) *Sapientia*, es la otra parte del lema de la Universidad, que se traduce por sabiduría. En la Biblia, la sabiduría responde a los esfuerzos del hombre por conseguir una versión de las mutuas relaciones del mundo y de la vida humana, con la intención de ordenar, a partir de esos principios, la propia vida, y configurarla en forma feliz y provechosa al bien de los demás.

El progreso científico y el adelanto técnico, nada logran sin la sabiduría, al aplicarlos a la vida práctica. La sabiduría no se compra ni se vende, sino que es un Don de Dios, uno de los 7 Dones del Espíritu Santo; por eso, pidámosla los estudiosos y los sabios, (aquí hay mucha gente importante en el conocimiento), pero la sabiduría hay que pedirla. Hay que tener humildad para pedirle a Dios la sabiduría...

SOBRE LOS HOMENAJEADOS



MONSEÑOR ANTONIO CAMILO GONZÁLEZ

Obispo Emérito de la Diócesis de La Vega

Fue ordenado diácono transitorio por Mons. Hugo Eduardo Polanco Brito, en Santiago de los Caballeros, en abril de 1962; durante ese mismo año, el 1 de julio, recibió la ordenación presbiterial por Mons. Octavio Antonio Beras Rojas, en la Catedral Primada de América; y el 10 de octubre de 1992, el papa Juan Pablo II lo anunció como Obispo de La Vega, convirtiéndose, según reseña su Hoja de Vida, en el primer y único obispo latinoamericano de quien el papa anunció públicamente su designación. En su ministerio sacerdotal, ordenó a más de ciento cuarenta sacerdotes y creó varias parroquias para el desarrollo espiritual de los feligreses católicos de la Diócesis de La Vega; asimismo, en su gestión episcopal, elevó a católica la categoría de esta Universidad.

MONSEÑOR JESÚS MARÍA DE JESÚS MOYA

Obispo Emérito de la Diócesis de San Francisco de Macorís

Fue ordenado Sacerdote en la Catedral de Santiago de los Caballeros, por Monseñor Hugo Eduardo Polanco Brito, el 18 de marzo de 1961. Tras varios años de trabajo pastoral, realizó estudios de postgrado en España; y en Quito, Ecuador. En su ministerio sacerdotal, se ha desempeñado como Vicario Parroquial de la Catedral Santiago Apóstol; Capellán del Politécnico Femenino Ntra. Sra. de las Mercedes, en Santiago de los Caballeros; y, de la Escuela Normal Superior "Emilio Prud' Homme", dedicada a la formación de maestros. Se ha desempeñado, además, como profesor, ecónomo, vicerrector y rector del Seminario Menor San Pío X y Vicario Parroquial de la Parroquia Sagrado Corazón de Jesús de Licey al Medio, Santiago; Director Diocesano de las Obras Misionales Pontificias; Capellán Militar de la Fuerza Aérea Dominicana; Vicario General de la Diócesis de Santiago de los Caballeros; y, Vicario General del Obispado Castrense para la República Dominicana.



RAFAEL FRANCISCO DE MOYA PONS

Miembro de Número de la Academia Dominicana de la Historia

En su trayectoria profesional, Francisco de Moya Pons (Frank Moya Pons), ha logrado realizar valiosos aportes en las áreas de historia, ciencias, arte y cultura; se ha desempeñado como profesor de Historia Dominicana en la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM), donde también ha fungido como Director de Biblioteca y del Centro de Estudios Dominicanos. El señor Moya Pons, fue Presidente de la Academia Dominicana de la Historia; Vicepresidente de la Fundación Cultural Dominicana y de la Academia de Ciencias de la República Dominicana; Director Ejecutivo del Fondo para el Avance de las Ciencias Sociales; es miembro del Instituto Duarte y de la Asociación de Historia Económica del Caribe; y de otras instituciones, como: la Association of Caribbean Historians (ACH); la Real Academia de la Historia; la Real Academia Hispanoamericana de Ciencias, Artes y Letras de Cádiz, España; la Academia de la Historia de Guatemala, Venezuela y Puerto Rico; y, Representante Nacional de la Comisión de Historia del Instituto Panamericano de Geografía e Historia.



PEDRO ROMERO CONFESOR

Presidente de la Asociación Bonao de Ahorros y Préstamos

Se ha desempeñado como Presidente del Ayuntamiento y la Junta Municipal Electoral de Bonao; así como de la Fundación Bonao para el Desarrollo Económico y Social y del Centro Cultural de Bonao; Es Socio Fundador y Jefe de Zona del Club de Leones de Bonao; trabajó como Consultor Jurídico de la Corporación Dominicana de Empresas Estatales (CORDE); miembro de la Junta Aeronáutica Civil; Presidente del Consejo de Administración del Banco Nacional de la Vivienda; Consultor Jurídico del Poder Ejecutivo; Juez de la Suprema Corte de Justicia; miembro del Consejo Directivo de la Unión Interamericana para la Vivienda (UNIAPRAVI) de las Naciones Unidas; y, Fundador y Presidente de la Asociación Bonao de Ahorros y Préstamos para la Vivienda. El señor Romero, ha escrito tres libros: "Remembranzas", "Estatuto Jurídico de los Trabajadores Estacionales"; y, "Ensayo sobre un Manual de Derecho Inmobiliario. Analogía con la Jurisprudencia".



MARISOL MOREL

DIRECTORA DEL RECINTO CONSTANZA

NOS HABLA DE SU VIDA PROFESIONAL Y DE SU ROL EN EL RECINTO CONSTANZA DE LA UNIVERSIDAD

Ramona Marisol Morel, es una de las colaboradoras propulso- ras de la gran meta de llevar esta Institución a una segunda casa: Constanza.

La señora Marisol, nació en la ciudad de La Vega, siendo la única hija del matrimonio de don Juan Genaro Ramírez y Alexis Antonia Fernández, quienes procrearon, además de Marisol, a dos hijos más, formando una familia de cinco miembros. Morel, es madre de Ayalivett María García Morel y Kaful Augusto García Morel, convirtiéndose esto, según sus palabras, en su mayor motivo de felicidad.

Es licenciada en Educación, mención Ciencias por la Universidad Tecnológica de Santiago (UTESA), en el año 1992. En el 2011, realizó un postgrado en Ciencias Sociales en la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM). Dos años más tarde, realizó su segundo postgrado en la misma casa de estudios, en Administración de Centros Educativos; y, en el 2015, obtuvo el Máster en Gestión Académica por la Universidad Católica del Cibao (UCATECI).

Dentro de su experiencia profesional, se encuentra su labor en varias instituciones del sector educativo, ocupando distintas posiciones, tales como: docente del Colegio Nuestra Señora del Valle, Liceo Gastón F. Deligne, Escuela Primaria y Nocturna Padre Fantino, en el área de Ciencias Sociales. Actualmente, es técnico distrital del área de Ciencias Sociales del Distrito Educativo de Constanza (06-02), Presidenta de la Junta Electoral Municipal y docente de la Universidad Católica del Cibao (UCATECI), en la Facultad de Ciencias Humanas y Sociales, contando así con una labor docente de 30 años en el Municipio de Constanza.

La actual Directora General del Recinto de Constanza-UCATECI, ha recibido varios galardones que reconocen su labor en los ámbitos académico y social, por su calidad profesional y humana. Morel, ha sido reconocida como "Educadora del Año" y "Colaboradora en las Actividades Culturales del Municipio", por el Ayuntamiento de Constanza; reconocida por la Unidad Modelo de las Naciones Unidas del Ministerio de Educación, por

su contribución al Programa de las Naciones Unidas (ONU); distinguida por la Secretaría de la Mujer con el reconocimiento a la Mujer Abnegada y Comprometida; galardonada por la UCATECI por su "Apoyo a la Formación Académica en beneficio de la calidad en la Educación Inicial Dominicana"; entre otros reconocimientos.

Conozcamos un poco más de su vida y cómo, gracias a un equipo de profesionales del que esta colaboradora formó parte, se impulsó la idea de llevar la educación de calidad a esta ciudad, a través de lo que hoy conocemos como el Recinto Constanza de UCATECI.

¿Cómo llega usted a UCATECI?

Como parte del grupo de munícipes que lucharon para que la UCATECI estableciera un recinto universitario en el Municipio. Inicié como docente en la Carrera de Educación, junto a los 10 primeros profesionales de educación, que estaban decididos a apoyar el proyecto de UCATECI-Constanza en el año 1999, que es cuando inicia en la comunidad este Recinto.

¿Por cuántos años ha sido parte de la Familia UCATECIANA?

Tengo 20 años formando parte de esta gran Familia UCATECIANA, desde mayo del año 1999, hasta la fecha.

¿Qué posiciones ha ocupado en la Universidad?

Inicié como docente; luego, pasé a la posición de Asistente Académica; y, desde el año 2001 hasta la actualidad, me desempeñé como Directora General del Recinto Constanza de la UCATECI.

¿Qué es lo que más le gusta de lo que hace?

Para responder, me permito recordar la frase de Confucio: "elige un trabajo que te guste y no tendrás que trabajar ni un día de tu vida".

Me gusta todo, porque amo lo que hago, porque mi gran meta es y será aportar mi cuota, no importa desde qué escenario; puesto que, deseo que la sociedad sea diferente y se desarrolle a través del conocimiento y el fomento de valores que lleven a un accionar más consciente y humano; pero sí tengo que destacar lo que más me gusta, y eso es que creo en lo que hago.

¿Cómo trata usted de fortalecer su labor para que tenga una característica única para toda la Comunidad Universitaria?

Me considero una persona inquieta, y por eso siempre necesito crecer y mejorar, por lo que ir renovando mis conocimientos es fundamental; así como mantener una actitud de apertura a los cambios.

Soy defensora de los procesos, y busco realizar el trabajo apegada a las normativas y valores que como persona poseo, y como bien lo ha diseñado la Institución. Busco servir en igualdad de condiciones a dicha Comunidad, a fin de evitar uno de los grandes males de la sociedad actual: "el favoritismo"; busco, siempre, tratar a todos nuestros usuarios en igualdad de derechos, pero haciendo lo correcto.

¿Qué piensa usted que diferencia un servicio desde cualquier lugar de trabajo?

El nivel de responsabilidad, y el trato amable que se le brinde a cada persona que nos lo solicite; así como también, la competencia que se demuestre en cada posición que se ocupe.

¿Cuáles son los mayores aprendizajes que ha recibido de sus compañeros de trabajo?

Lo primero es: ser un buen compañero de trabajo, basado en la profesionalidad; manteniendo una actitud respetuosa con los colegas y con uno mismo.

A ser familia, más que empleados; que no sabemos todo, y que de cada uno de ellos se puede aprender; y, de esa forma, ir generando un vínculo más cercano, y potenciando la relación entre el equipo, para poder poner nuestros conocimientos y habilidades al servicio de la Institución, mediante el trabajo colaborativo y especializado, según el Departamento y posición; que no importa la posición que se ocupe, todos somos importantes y con nuestro trabajo eficiente ayudamos a que la Institución sea vista con altos estándares.

También, he aprendido que cada uno de mis compañeros es un ser humano con virtudes y defectos, y deben ser vistos como un recurso valioso dentro de cada instancia, mostrándole el respeto que se merecen; a ver más allá del deber, si siempre se hace un gran esfuerzo para trabajar más, los compañeros de trabajo confiarán en uno, como compañero y como miembro del equipo.

Mantener, en todo el sentido de la palabra, la coherencia entre lo que decimos y hacemos y a servir de referente en nuestro papel de líder.

¿Cómo definiría usted, en una palabra o frase, a la Universidad?

Familia.

De los momentos que recuerda, ¿cuáles han sido los más significativos para esta Institución desde su punto de vista?

- La apertura del Recinto Constanza.
- El nivel de adaptabilidad a los nuevos tiempos tecnológicos en sus diferentes procesos internos.
- La apertura a los nuevos recursos humanos para desempeñar diferentes posiciones.
- El nivel de seguimiento a los procesos académicos y administrativos, a través de las nuevas estructuras de Facultades, Escuelas y Departamentos.
- La valoración del recurso humano, en cuanto a verlo como parte importante de la Familia UCATECIANA.

¿Algún momento que le haya dejado un gran aprendizaje?

En mi vida han sido dos, los momentos de gran aprendizaje: el

primero, el nacimiento de mi hijo, como milagro de Dios, al presentar dificultad para tenerlo, porque todo sucede en su tiempo y cuando Dios lo dispone. Nosotros debemos aprender a ver los milagros y a ser agradecidos.

En segundo lugar, el reconocimiento de cada estudiante al llamarme "Profe", y expresarme su agradecimiento desde cualquier lugar donde hoy se desempeñan como profesionales, haciéndome saber que fui parte de su formación y que le sirvió de algo mi trabajo.

¿Cómo ha influido la formación del hogar en su desarrollo profesional?

Ser criada con los valores que hoy clama tanto la sociedad, es un regalo que agradezco. En mi caso, fui vista, por ser la primera hija, como la persona que debía demostrar que solo estudiando se podía progresar, al ser hija de padres humildes y de pocos recursos económicos. Ellos, mis padres, pusieron sus esperanzas en que debía hacerme profesional con dedicación, calidad y honestidad; lo que se tradujo en un gran compromiso para que en cada posición que he ocupado, ellos pudieran sentirse orgullosos de decir: "esa es mi hija", y más si mi trabajo les confirma que he tratado de no solo ser una profesional, sino que no he olvidado la humildad y humanidad, por encima de todo.

¿Qué representa su familia para usted?

Mi familia es el motor de mi existencia, es el mayor de los tantos regalos que Dios, en su infinita misericordia, me ha dado; representa el más profundo de los sentimien-

tos y el sentido del amor incondicional. Mi familia es el calor con el que se forjan mis valores cada día y con el que se moldea mi sentir, el lugar seguro a donde ir; y poder, al final de cada día, dar gracias por tan bello tesoro.

Es esa conversación obligada con el Todopoderoso, al ver cada miembro de ella a mi lado. Me siento muy orgullosa siempre que puedo decirle a todos que mi hogar es la construcción más importante de mi vida.

¿Cuáles son sus metas a nivel personal y profesional?

En el ámbito personal:

- Ser un referente para mis hijos y mi familia de que las cosas se logran haciéndolas bien, sin dañar o hacer lo incorrecto.
- Lograr la continuidad de los valores en cada individuo que se acerque a mí.

En el ámbito profesional:

- Consolidar mis conocimientos y experiencia profesional para cumplir con eficiencia y buen desempeño mis funciones.
- Seguir perteneciendo al equipo laboral, donde se den las condiciones y se motive constantemente a ser miembros dignos de la Institución, y que puedan ser reconocidos por sus logros y tengan nuevas oportunidades de crecimiento dentro de ella.

¿Cuál piensa usted que es el mayor reto para las universidades en la formación de los jóvenes?

Que puedan reconocerse como miembros activos y responsables de construir una sociedad diferente, mediante la toma de conciencia de que todos somos llamados a aportar; a que seamos más hu-

manos y que emulemos más el gran liderazgo de Jesús a través del servicio. Necesitamos jóvenes críticos de la realidad, pero más conscientes de su papel en esa necesitada transformación que impera, y que sea a través de la práctica de valores intrínsecos al ser humano.

A su juicio, ¿qué debe tomar un joven en cuenta al momento de ingresar a la Universidad?

El ingreso a la universidad es un momento de gran satisfacción y orgullo, ya que se alcanza una meta que pocos logran; por lo que nuestros jóvenes, muchas veces, no han tomado conciencia de lo que implica entrar a la universidad; y es por ello, que deben ser asesorados en cuanto a trabajar su nivel de responsabilidad, para reconocer sus metas y propósitos en la vida, establecer su propia identidad, replantearse cosas nuevas y desarrollar la integridad; por eso, es necesario ofrecerles asesoría para ese proceso de transición que estarán viviendo en este nuevo ambiente porque si saben identificar sus oportunidades, será el inicio de grandes metas personales y profesionales; pero, más importante aún, deben humanizarse para la carrera que les toque ejercer, y cultiven la fe y el amor a su prójimo, para poder hacerlo con valor.

Si pudiera expresarle alguna reflexión a los nuevos integrantes de esta Familia UCATECIANA, ¿qué les diría?

Que nuestra Institución debe ser vista, no como un mero trabajo de remuneración; sino que, primero, se debe pensar en ella como una familia que te acoge para ser par-

te de esa oportunidad que, como universidad, se les brinda a tantas familias de ver a sus miembros crecer en el conocimiento y lograr sus sueños.

Al ver cada graduación, pensamos que ahí también aportamos con nuestro trabajo, no importa para qué puesto o posición fuimos contratados; que lo primero que debemos cultivar es la identificación con la Institución que nos acoge, defendiéndola y mejorándola cuando de nosotros dependa; o sugerir, en las instancias correspondientes, dichas mejoras para que contribuyan al crecimiento institucional. De esa manera, les digo: conserven su empleo por el buen desempeño, porque todos somos la Universidad.

Para la juventud, los jóvenes de hoy están en una carrera contra el tiempo, viviendo sin límites y sin darse cuenta de que es ese mismo tiempo el que les indica que es hora de enfrentarse a su mayor responsabilidad de vivir, pero hacerlo con propósitos y metas; es decir, extraerle a ese precioso don de la vida toda su riqueza y orientarla, no tanto para su beneficio propio, sino también, pensando en el otro para lograr el equilibrio con el prójimo. Se trata de cumplir con la misión de darle sentido a sus vidas.

Sabemos lo difícil que es, en estos tiempos, ya que todo conspira contra una vida interior plena en los jóvenes, porque les ha tocado vivir en una sociedad del ruido: de la publicidad escandalosa, de la algarabía permanente; y, si a esto añadimos las mediáticas propagandas de la televisión y las Redes Sociales que se nutren de vanidades con sus inmensos recursos de fascinación y confusión de valores, sin ningún criterio mo-

ral y un único interés económico, tenemos un cuadro bien preocupante de lo que les ofrece el mundo de hoy. Su misión es retar esa realidad y formarse profesional y humanamente, para que ellos distingan, con sus propios valores, lo bueno, de lo malo e inaceptable.

Para hacerle frente a esa avalancha de falsas ofertas de felicidad, tienen que cultivar su vida interior. Deben olvidarse de la obsesión del éxito fácil que dispersa sus obligaciones; de esa búsqueda de poder y de placer desenfrenados, y pensar en un proyecto de vida real que esté regido por la honestidad, el esfuerzo y el amor a sus semejantes; pero, sobre todo, el amor a su propia vida. La vida será recompensada, si desde la juventud, se proponen planes para ella, y el que define metas, tendrá éxitos seguros".

Para mis compañeros, exhortarles a que siempre sean agradecidos por la suerte de tener un trabajo, les deseo que nunca pierdan la motivación de ir a cumplir con sus funciones llenos de entusiasmo y con mucho sentido de responsabilidad. Que nunca pierdan de vista que somos corresponsables del ambiente laboral, y si hacemos de nuestro trabajo un espacio alegre, en esa misma medida lograremos pro-

tar a los demás que pertenecemos a una gran Familia.

No importa en qué lugar nos encontremos dentro de la Institución, si se tiene un objetivo que cumplir y si no nos distraemos de nuestras ocupaciones, podremos cumplir con responsabilidad nuestras funciones, demostrando siempre que somos personas eficientes y que merecemos tener el puesto de trabajo para el cual fuimos asignados dentro de esta Gran Familia UCATECIANA. Trabajemos siempre en equipo, y lograremos alcanzar todas las metas que tenemos. Sigamos esforzándonos para obtener grandes resultados.



“**DEBEMOS MIRAR
CADA DIFICULTAD
QUE SE PRESENTA
EN EL TRABAJO
COMO UN RETO
QUE SE DEBE
VENCER.**”

Más que MATRÍCULA



EGRESADA DE UCATECI PRESENTA PROYECTO JABARÁ UN EMPRENDIMIENTO QUE ENRIQUECE LA CULTURA NACIONAL DEL VINO

Johanny Dilenny Madera Frías, es una joven emprendedora y entusiasta egresada de la Carrera de Psicología de la Universidad Católica del Cibao (UCATECI). Nació en la ciudad de Jarabacoa, lugar que la vio crecer, y donde nació su Proyecto Jabará; cuyo nombre está inspirado en honor a esta localidad de grandes cultivos.

Esta joven emprendedora ha sido merecedora de varios reconocimientos por sus participaciones en distintos espacios de emprendimiento, entre los que se destacan: Emprendedurismo 2017, Simposio de la Mujer, Premio Ángela Hernández; Premio al Desarrollo Empresarial 2018, Premio Nacional a la Juventud Provincial del Ministerio de la Juventud de la República Dominicana; y Premio al Desarrollo del Municipio de Jarabacoa, 2019, por la Cámara de Comercio y Producción de La Vega, en la Feria Expo Vega Real.

La necesidad de culminar sus estudios y de contar con recursos

económicos que le permitiera cubrirlos, la llevó a identificar una oportunidad que por años fue parte de una tradición familiar, y que escondía un sello diferenciador en la industria de los vinos.

A través de una cálida conversación, Johanny nos cuenta cómo su Proyecto de emprendimiento, JABARÁ, asesorado por el Centro MIPYMES-UCATECI, colocó su nombre en el Cibao, y cómo sigue conquistando, según afirma, el paladar de los dominicanos.

¿En qué consiste el Proyecto JABARÁ?

Nuestra empresa está ubicada en el Municipio de Jarabacoa, y se dedica a la elaboración de productos derivados del proceso de fermentación con frutas y cereales, los cuales se comercializaban bajo la Marca D'Johanna, ahora denominada, JABARÁ.

El nombre JABARÁ, surge de un juego de letras invertidas de la pa-

labra "Jabará", origen del nombre del Municipio de Jarabacoa, que se compone de las palabras "Jabará" y "coa", la cual conlleva el aproximado significado de "tierra de fuente de agua". De esta manera, al invertir la primera parte, obtuve la palabra "Jabará".

Jabará o citrus (TANAKA), se refiere a una planta y fruta que se encuentra entre los cítricos japoneses. Dentro de nuestras variedades, se encuentran los vinos a base de frutas como la carambola, chinola, caña, cereza, coco, banana, guayaba, piña, uva; así como también, arroz y maíz.

Estos vinos son presentados en la versión dulce y seco. Es un vino que "transporta tu paladar."

¿Cómo surge la idea de vinos artesanales?

Cuando ingresé a la Universidad, comencé el negocio de los vinos para ayudar a mi familia; quienes a su vez, me ayudarían a mí con el

Proyecto para poder costear mis estudios ya que provengo de una familia humilde, de escasos recursos económicos, pero rica en amor y deseo de superación.

¿Cuáles son los elementos diferenciadores de su Proyecto?

Compromiso, innovación, responsabilidad social y trabajo en equipo.

Nuestra imagen gráfica, que se plasma en la etiqueta del producto, es única y exclusiva de nuestra marca JABARÁ. Está realizada por un destacado pintor, el señor Alexis Cruz, quien está trabajando los diseños de cada fruta y cereal para cada una de las variedades en sus distintas presentaciones.

¿Por qué desarrollar un vino artesanal?

Porque desde antes de hacerlo de forma comercial, ya lo elaborábamos para compartir en familia; está en la genética familiar. Mi madre me dice que mi bisabuela lo hacía también, y con el paso del tiempo se convirtió en una pasión que forma parte de mí.

¿De dónde surge su inquietud de emprender?

Desde niña me gustaba emprender, pasaba la mayor parte de mi tiempo libre realizando cursos para adquirir nuevos conocimientos. Mi mayor motivación fue poder hacer una carrera en la universidad, y ser una mujer capacitada y preparada para poder servir de ejemplo de que cuando se quiere, se puede; sin importar las limitaciones económicas.

Siempre me motivó lograr una profesión y obtener un traba-

jo estable para poder ayudar a otras personas, de acuerdo a mis posibilidades.

¿Por qué considera importante emprender?

Porque te hace una persona independiente y te diferencia de los demás por tu innovación, marcando un antes y un después de manera positiva. A pesar de que en el camino se presentan muchas dificultades, no serán barreras para estancarnos; al contrario, son experiencias que nos enseñan para ser más sabios y exitosos, y así llegar a lograr los objetivos trazados para la gloria de Dios.

¿Cómo aporta su Proyecto en el desarrollo?

Como parte de nuestro compromiso social, la empresa aporta con actividades de recreación y capacitación a distintos grupos, asociaciones y organizaciones; tratamos de fomentar el empleo a medida que vamos creciendo.

La materia prima, por lo general, es cultivada en Jarabacoa por nosotros mismos, y con productores con quienes tenemos la vinculación a través del Ministerio de Agricultura; y nuestras uvas las traemos de Neiba, aportando así a la agroindustria local.

¿Qué habilidades ha desarrollado a partir de la creación de vinos artesanales?

Muchísimas. El manejo de capital humano, del sistema de gestión tributaria, el proceso de filtración y control de calidad, entre otras habilidades y conocimientos.



¿Cómo llega al Centro MIPYMES-UCATECI?

Me interesé por los Centros MIPYMES al ver las publicaciones a través de las Redes Sociales del Ministerio de Industria, Comercio y MIPYMES. Luego, me acerqué al señor Claudio Fernández, Presidente de la Cámara de Comercio y Producción de La Vega y representante en FEDOCAMARA, quien me aconsejó ir al Ministerio de Industria, Comercio y MIPYMES, y allí me orientaron y dirigieron al Centro MIPYMES-UCATECI, para que recibiera su asesoría y me ayudaran a darle forma a mi Proyecto, el cual ya venía presentando y dando forma en el Centro de Innovación de la PUCMM y de INTEC.

¿Cómo le apoyó el Centro MIPYMES? ¿qué procedimientos realizaron para construir su marca y propuesta de negocio?

Me apoyó en los procedimientos de logística, para lograr un mejor funcionamiento; en la organización de documentación, equi-

pos y material de trabajo en la bodega; en la creación de la línea gráfica; y, en capacitación en diferentes áreas. Trabajé a mayor escala con los Centros MIPYMES de UCATECI y de la PUCMM, en la conceptualización de la nueva marca de JABARÁ y el lanzamiento de la misma.

¿Cómo fue su experiencia participando en la Feria Expo Vega Real 2019?

Fue muy buena, pues la Cámara de Comercio y Producción de La Vega nos entregó un reconocimiento por los 10 años de trayectoria de la empresa. A través de nuestra participación en la Feria, conocimos muchas personas del ámbito empresarial, promovimos la nueva marca; y diferentes medios de comunicación se mostraron interesados en conocer y dar a conocer nuestra empresa.

¿Ha jugado un papel importante la Universidad en su deseo de emprender?

Sí. En la toma de decisiones en diferentes procesos, los conocimientos adquiridos en la Universidad, en especial los aportes del Centro MIPYMES, han sido de gran ayuda.

¿Algún mensaje que desee compartirle a los jóvenes que deseen emprender un proyecto?

¡No dejen de soñar, pero recuerden que deben trabajar para que lleguen a ver sus sueños materializados y hechos realidad!.



NO IMPORTA LAS DIFICULTADES QUE SE PRESENTEN, LA CLAVE ESTÁ EN PERSISTIR Y NUNCA DESISTIR, PUES EL TIEMPO DE DIOS ES PERFECTO; CADA UNO CAMINA Y LLEGA DE ACUERDO A SU RITMO, NO LLEGAN ANTES NI DESPUÉS. FINALMENTE, QUE TENGAN PRESENTE QUE TODO ES POSIBLE PARA EL QUE CREE, TIENE FE EN DIOS Y EN SÍ MISMO.



TALENTOS UCATECIANOS

TRABAJAN EN LA GESTIÓN DE UNA DE LAS JOYAS ARQUITECTÓNICAS Y PATRIMONIO CULTURAL DE LA VEGA: EL MUSEO DEL CARNAVAL VEGANO

Tres talentosos egresados de la Institución enorgullecen esta Alta Casa de estudios con su gestión en uno de los patrimonios culturales más emblemáticos de esta ciudad de La Vega: el Museo del Carnaval Vegano.

Cinthy Acevedo, Oscar Mejía y Yeraldina Abreu, han sabido conquistar las históricas y coloridas paredes de este patrimonio cultural nacional, y lo han proyectado desde su labor profesional, como una referencia obligada para conocer el legado de la cultura vegana alrededor del mundo.

EL MUSEO DEL CARNAVAL VEGANO

El Museo del Carnaval Vegano fue inaugurado el primero de febrero de 2018, abriendo sus puertas con la colección "Huellas del Carnaval", que posee 325 piezas en exhibición. Cuenta con 12 salas, ocho de ellas de colecciones permanentes, dos para exposiciones temporales y dos salas audiovisuales.

Esta edificación, es una obra impulsada por el gobierno central en la que "se expone una muestra

antropológica, histórica y artística de la evolución de los carnavales dominicanos como expresión cultural y popular". (<https://presidencia.gob.do>, 2018). Dicho edificio, fue construido a finales del siglo XIX, y remodelado con la finalidad de convertirlo en lo que hoy conocemos como el Museo del Carnaval Vegano. Su remodelación estuvo encabezada por el arquitecto y docente de nuestra Institución, el señor Raúl Morilla.

Este museo dedicado al Carnaval, constituye un recurso vital para el turismo de la provincia, pues representa un atractivo para los dominicanos; así como también, para los turistas que vienen al país con el propósito de conocer la historia del que es considerado por muchos como "El mejor Carnaval del Caribe".

TALENTOS UCATECIANOS

Esta emblemática obra que promueve la expresión cultural de La Vega, es dirigida, actualmente, por tres egresados ucatecianos, quienes desde el Museo del Carnaval Vegano, han logrado conservar y promover esta tradición.

En la actualidad, la Dirección General de este espacio cultural está a cargo de Cinthya Acevedo. Cinthya, nació el 18 de febrero de 1988, es la hija mayor del matrimonio de don José Acevedo y Jacqueline Morel. Es egresada de la Escuela de Arquitectura de la Universidad Católica del Cibao (UCATECI); y, posteriormente, realizó estudios de Diseño de Interiores en la Escuela de Chavón en Santo Domingo. Es apasionada de la lectura, la familia y el turismo interno.





El joven Óscar Andrés Mejía Estrella, es el Gestor Sociocultural del Museo Carnaval Vegano. Nació el 30 de enero de 1987, es el mayor de tres hermanos del matrimonio de los señores Andrés Mejía y Mercedes Estrella; es graduado bajo el título de Arquitecto en la UCATECI; y de Diseño Gráfico, por la Escuela de Altos de Chavón. Este talentoso egresado es, también, CEO de la marca de accesorios masculinos, ANDRO. Mejía, disfruta la fotografía, pintar, la cinematografía amateur, ser DJ y componer música electrónica, hacer ejercicios y artesanías.



La joven Yeraldina Altagracia Abreu Cruz, nació el 23 de octubre de 1991. Actualmente, es Guía de Planta del Museo del Carnaval Vegano, ofreciendo sus servicios a todos los visitantes del Museo. Es hija de Geraldo Abreu y de la

señora Lourdes Pichardo. Yeraldina es Arquitecta, egresada de la Universidad Católica del Cibao (UCATECI). Posee proyectos de emprendimiento que han servido para ofrecer servicios en diversas áreas que le apasionan como las manualidades, obras artesanales, tejidos a mano, entre otros.

En un recorrido lleno de magia y color, estos tres profesionales nos cuentan cómo, desde sus respectivos espacios, han logrado impregnar la cultura UCATECIANA en las instalaciones del Museo, y cómo la formación profesional recibida los ha llevado a colocar este Museo del Carnaval como una apuesta al turismo interno y al desarrollo y promoción de la cultura dominicana en todo el mundo.

¿Cómo llegan a formar parte del Museo del Carnaval?

Cynthia: Por referencia del Ing. César Arturo Abreu, a quien debo el honor de haber trabajado en sus oficinas como arquitecta durante varios años, y por la curadora Isabel Serrano, con quien trabajé en proyectos anteriores, como en el Museo Sacro, ocupando el cargo de Subdirectora en el primer año de gestión, y colaboré en curaduría para el montaje del Templo de la Fama del Deportista Vegano.

Óscar: Por referencia de maestros, y por la realización de trabajos anteriores en mi trayectoria profesional.

Yeraldina: Por recomendación de la curadora del Museo, la señora Isabel Serrano.

Describannos su trabajo, ¿qué labor desempeñan en el Museo?

Cynthia: Mi trabajo como Directora del Museo del Carnaval Vegano es amplio, pues va desde crear una estructura organizativa que responda al funcionamiento efectivo del Museo, hasta coordinar la logística y los programas a corto, mediano y largo plazo, que están orientados a fortalecer la funcionalidad del mismo; así como velar por el mantenimiento de la estructura organizativa y física.

Dentro de mis proyectos con el Museo, puedo mencionar varios: lograr el involucramiento de instituciones, universidades y empresas que se dediquen a fomentar la cultura de nuestra ciudad; incentivar la conexión con los diferentes carnavales del país para lograr intercambios culturales; y, como proyecto macro, crear el enlace con los diferentes museos de carnaval del mundo para poder apoyarnos y trabajar como un sistema donde se puedan compartir y dar a conocer las riquezas culturales que cada uno de ellos aporta.

Óscar: Como Gestor Sociocultural, soy el responsable de programar y organizar las diferentes actividades, tanto sociales como culturales; y planificar los proyectos que son necesarios para conseguir el desarrollo social del Museo del Carnaval Vegano.

Dentro de los proyectos, se encuentran: coordinación de charlas, seminarios, conversatorios y conferencias relacionadas al Carnaval Vegano y al arte; planificación de cursos y talleres para niños y adultos, con los cuales se busca fomentar el arte, la creatividad y la cultura carnavalesca de la ciudad de La Vega; gestionar exposiciones temporales para el Museo del Carnaval Vegano, así como también, gestionar la donación de piezas al Museo para am-

pliar y diversificar su colección permanente.

Yeraldina: Como guía en el Museo, es mi deber realizar los recorridos con los visitantes, explicándoles las piezas en exposición y aclarando las dudas que surgen. También, dentro de mis funciones está participar como personal de apoyo en las actividades que realiza el Museo.

¿Cómo les ha aportado, y qué les ha proporcionado la formación recibida en su Universidad para su ejercicio profesional?

Cynthia: Mi clave ha sido haber aprendido a trabajar bajo una planificación, de esa manera logro mis objetivos en cuanto al tiempo en que debo de tener listo y entregar un proyecto. Concretamente, mi mayor aprendizaje en la Universidad fue la forma de trabajar de manera organizada, y con la certeza de que lo que estoy haciendo es lo que verdaderamente me apasiona.

Óscar: ¡Muchísimo! Gracias a la enseñanza recibida en el área de arquitectura, he tenido un campo de trabajo amplio, ya que dentro del pénsum de la carrera el arte es parte fundamental, y como he estado relacionado al mundo del arte y la cultura, esto me ha servido de soporte principal. Lo recibido en mi paso por la Universidad, me ha aportado muchos conocimientos tanto en la conservación de monumentos y edificaciones, como en la apreciación del arte y el montaje museístico.

Yeraldina: Gracias a los estudios realizados en la Universidad, he podido expandir mis conocimientos y utilizarlos para mi desarrollo profesional y personal.

¿Qué características profesionales entienden ustedes que son diferenciadoras del egresado UCATECIANO?

Cynthia: El compromiso, la responsabilidad, la honestidad y la pasión por el trabajo.

Óscar: Compromiso, ya que por los valores que se inculcan en la Universidad, a través de la docencia, aprendemos a sentirnos comprometidos y dedicados al trabajo; ética profesional, puesto que, durante la formación recibida en UCATECI, se me hacía mucho hincapié en esta parte, lo cual me ayudó a forjar un gran sentido de la ética a la hora de ejercer mi función laboral; creatividad, al salir de la Escuela de Arquitectura en la cual nos ayudan a sacar al máximo la misma, se puede decir que en ese ámbito yo, como egresado, he sabido sobresalir mucho más ante muchas situaciones en las cuales se requiere ser una persona creativa; valores, tanto cristianos como humanos, ya que al ser una institución católica se nos fomenta mucho la cristiandad y el humanismo, los cuales me han servido para caminar con buen pie en lo que ha sido mi mundo laboral.

Yeraldina: La disciplina y el amor por mi profesión.

¿Qué es lo que más valoran o agradecen de su proceso universitario?

Cynthia: La formación recibida en cuanto a los valores filosóficos que fomenta la Universidad, los cuales me han aportado tanto en mi desarrollo personal como profesional; los maestros bien preparados en su disciplina, de quienes

pude recibir docencia y muchos aprendizajes; las actividades y seminarios en que pude participar; y, por supuesto, a los amigos/colegas que se han quedado formando parte de mi vida.

Óscar: La formación en valores cristianos, humanísticos y de responsabilidad. En mi paso por la Universidad, aprendí muchas cosas enfocadas a estos valores, los cuales me han servido de gran soporte, además de la formación académica para hacer las cosas de la manera correcta, tanto a nivel profesional como a nivel personal.

Yeraldina: El apoyo recibido por los docentes durante el proceso de estudio, nos motivan a seguir luchando para alcanzar nuestras metas.

El Museo del Carnaval Vegano ha sido catalogado por sus visitantes como una riqueza cultural que posee La Vega, ¿cómo han fortalecido ustedes, desde su trabajo, la consolidación de este importante patrimonio cultural?

Cynthia: Ha sido un trabajo arduo y constante, entendemos que aún nos falta llegar a más personas que puedan identificarse con todo lo que preparamos a nivel cultural, para que en La Vega se desarrolle el interés de las personas por ser parte del Museo; y que, a su vez, sean difusores de las riquezas que tenemos. Nos mantenemos haciendo actividades didácticas tales como: talleres educativos, presentación de documentales, charlas, conferencias, proyecciones, haciendo énfasis en el rescate de nuestra cultura y nuestras tradiciones con el tema del Carnaval Vegano. Nuestras actividades

están dirigidas a todo público: niños, jóvenes, adultos; asimismo, ofrecemos seminarios donde se explica el proceso de desarrollo y evolución que hemos tenido en los últimos tiempos. También, desde nuestro sitio web y las redes sociales, se exponen datos de interés para todo aquel que desee, de alguna manera, involucrarse en todos los trabajos de investigación y las actividades que tenemos.

Óscar: Todo buen conocedor de su cultura tiende a ser muy celoso de ella, por lo cual, fomentarla y darla a conocer es uno de los mayores compromisos que debe tener. Desde muy temprana edad, la cultura carnalesca de la ciudad de La Vega me ha ayudado a crear estrategias para fomentar, dar a conocer y resaltar todo lo concerniente a dicha cultura. El trabajo que realicé en el Museo del Carnaval Vegano se fundamenta en los conocimientos adquiridos, tanto de manera empírica como de manera profesional, el cual ha tenido un buen resultado y un gran impacto social, tanto a nivel provincial como a nivel nacional, pues dentro de mi función como Gestor Sociocultural se ha conseguido el objetivo de fortalecer y resaltar el patrimonio cultural con el que estamos trabajando.

Yeraldina: Explicándole a los visitantes los rasgos arquitectónicos que no pueden asimilarse a simple vista, tomando como referencia la estructura y la historia del Palacio Don Zoilo. De esta forma, su experiencia va más allá de una simple visita cultural.

¿Hay oportunidades para los jóvenes? ¿qué se debe tener en cuenta a la hora de buscarlas?

Cynthia: Claro que sí las hay, siempre hay que ser perseverantes y nunca perder el enfoque objetivo de lo que quieres lograr, mantener clara tu meta y trabajar para conseguirla; eso es lo que te lleva a alcanzarla.

Óscar: ¡Claro que las hay! Siempre las ha habido y siempre las habrá; pero claro, hay que tener en cuenta que lo principal para buscarlas es estar bien preparado. Si bien es cierto que se dice que los jóvenes no tienen oportunidades, aquellos que lo dicen, en un porcentaje muy alto, no han recibido ningún tipo de formación y no hacen lo posible por recibirla. Es por eso que siempre abogo a que la juventud debe de prepararse y formarse, tanto de manera académica como empírica, para poder conseguir buenas ofertas laborales.

Yeraldina: Este tema es un tanto complejo, ya que dependerá de la visión del joven. En mi caso, considero que las oportunidades se van forjando.

Sabemos que parte del paso por la Universidad implica no solo una formación académica, sino también de la Filosofía de la UCATECI; desde la cual se entiende por buenos profesionales a aquellos que se comprometen con una formación integral para ser no solo buenos profesionales, sino también personas socialmente responsables, ¿cómo contribuyen ustedes al bienestar de la sociedad?

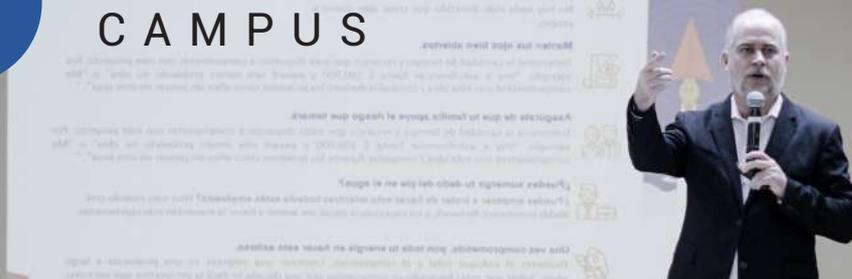
Cynthia: Poniendo en práctica los valores inculcados, debo resaltar la habilidad de ser empática y el manejo de la inteligencia emocio-

nal, que han sido la base fundamental para contribuir desde mi trabajo a mantener una sociedad más sostenible.

Óscar: Como dije anteriormente, la formación en valores cristianos, humanísticos y el sentido de responsabilidad inculcado, han sido el pilar principal para desempeñar mi función laboral. Una sociedad ideal debe ser sostenida por valores; y gracias a mi paso por UCATECI recibí esa formación, por lo que es primordial, dentro de mi ejercicio laboral, fomentarlos para contribuir a que la sociedad sea mucho mejor cada día.

Yeraldina: Un país que conoce su historia y su cultura contribuye a mantener sus tradiciones y ser un punto de referencia internacional. Desde el Museo, hacemos que cada visita sea una experiencia única, nutriendo con información que promueve la conservación de nuestros valores culturales, aportando así a nuestra ciudad y al país.





LA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL CIBAO Y LA ASOCIACIÓN DE AHORROS Y PRÉSTAMOS PRESENTAN CONFERENCIA EN EDUCACIÓN FINANCIERA

La Universidad Católica del Cibao (UCATECI), a través de su Unidad de Responsabilidad Social Universitaria y la Facultad de Negocios, junto a la Asociación Cibao de Ahorros y Préstamos (ACAP), presentaron la Conferencia: "Educación financiera para emprendedores", dictada por el destacado analista financiero en el país, Alejandro Fernández W; dicha actividad se realizó en el marco del Día Mundial de las Habilidades de la Juventud.

El señor Alejandro Fernández W, ofreció a los jóvenes las herramientas necesarias para el adecuado manejo financiero al iniciar un proyecto de emprendimiento; además, compartió con ellos su testimonio como emprendedor de varios proyectos e informaciones sobre las plataformas financieras actuales que ayudan a potenciar los negocios y los proyectos de emprendimiento.

"Busca un proyecto que genere un punto de equilibrio lo más rápidamente posible y asegúrate de ofrecer productos o servicios de un alto valor agregado", exhortó el analista financiero, concluyendo su conferencia con la siguiente cita:

**“ PARA SER EXITOSO,
PRIMERO DEBES ESTUDIAR
EL FINAL DEL JUEGO
ANTES QUE NADA. ”**

Las palabras de bienvenida estuvieron a cargo de la Vicerrectora de Administración y Finanzas de la Universidad, la señora Ydelsa Almánzar; quien destacó que es un privilegio realizar este tipo de eventos en coordinación con la ACAP, una institución que cuenta con 57 años de trayectoria, y que tiene un sólido compromiso con el desarrollo de la sociedad dominicana. Precisó, además, que dicha actividad guarda relación con uno de los ejes transversales que ha asumido la Universidad: "nuestra misión de ser una Institución socialmente responsable"; fomentando, en ese sentido, la formación en el manejo eficiente de las finanzas desde la juventud, y desde el inicio de las labores profesionales.

En la actividad, la señora Ridalbi Mateo, representante de la Asociación Cibao de Ahorros y Préstamos (ACAP), destacó que esta conferencia es una iniciativa que pertenece al Programa de Edu-

cación Financiera de esa institución, con el propósito principal de brindar herramientas y consejos para manejar de forma correcta las finanzas personales y de proyectos de emprendimiento.

Al evento, dedicado a los estudiantes y emprendedores de toda la Comunidad Universitaria, asistieron estudiantes de las diversas Facultades y Escuelas; especialmente, estudiantes de la Facultad de Negocios; así como Autoridades Académicas y Administrativas de la Universidad y representantes de la ACAP.



LA UCATECI FUE SEDE PARA LA PRESENTACIÓN DE LOS AVANCES DEL PROYECTO “PLAN NACIONAL PARA LA SEGURIDAD VIAL” A RECTORES DE UNIVERSIDADES DOMINICANAS.

La Universidad Católica del Cibao (UCATECI), fue sede del encuentro con representantes de universidades para la presentación de los avances del Proyecto “Plan Nacional para la Seguridad Vial”, que reunió a miembros de la Asociación Dominicana de Rectores de Universidades (ADRU) y de la Asociación Dominicana de Universidades (ADOU), con la rectora de la Universidad de Valencia (UV), España, la doctora María Vicenta Mestre; y el experto en tránsito y seguridad vial de la UV, el señor José Francisco Alonso.

El encuentro, tuvo como propósito principal presentar los avances del Plan para la Seguridad Vial, elaborado por la Comisión Presidencial para la Seguridad Vial, en el que las instituciones de educación superior tienen un papel fundamental. En el mismo, la actual rectora de la Universidad de Valencia resaltó la intención de su universidad de establecer nuevas alianzas que permitan la internacionalización, así como también, la oportunidad y apertura para generar nuevos acuerdos que puedan ser provechosos tanto para la UV como para las universidades del país, en diferentes áreas del saber.

El Rvdo. P. Dr. Sergio de la Cruz de los Santos, Vicerrector Ejecutivo de UCATECI, refirió que el tema de seguridad vial ha sido una gran preocupación a nivel nacional, para la región del Cibao; y, sobre todo, para esta Provincia de La Vega, donde se han realizado muchos intentos para

resolver las diferentes problemáticas existentes en este ámbito; y que es una gran oportunidad haber abierto el espacio de la Universidad para contribuir a esta misión de mejorar la seguridad que se tiene como país, y agradeció el involucramiento de las instituciones de educación superior en este proceso de diálogo.

El señor Freddy García, Presidente de la plataforma ciudadana “Comprometidos con la Seguridad Vial (CSVIAL)”, y quien encabeza el acuerdo de cooperación con la Universidad de Valencia que permitirá desarrollar en República Dominicana proyectos enfocados al Ordenamiento Territorial, Tránsito y Seguridad Vial, destacó la misión que tienen las universidades de ser entes principales de la sociedad civil para hacer frente a la problemática del tránsito y la seguridad vial.

Por su parte, el experto internacional en tránsito y educación vial de la Universidad de Valencia, y actual asesor en materia de tránsito y seguridad vial del Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones de la República Dominicana, el señor José Francisco Alonso, comunicó los avances del Plan Nacional de Seguridad Vial del país, manifestando que el mismo ya se encuentra aprobado, al igual que una serie de reglamentos que han sido propuestos por la Institución; entre ellos el reglamento de aplicación del INTRANT.

De igual forma, manifestó que, actualmente, del conjunto de reglamentos de la Ley de Tránsito, casi el 80% de estos están realizados y se encuentran en proceso de aprobación por parte del Poder Ejecutivo; además, resaltó la labor de este equipo en la formulación de normas, criterios, sistemas de evaluación y cumplimiento de dichos reglamentos; y estableció que, con el tiempo, estos podrán ser reforzados para hacer más exigente la gestión del tránsito y la seguridad vial del país.

Asimismo, informó que, por primera vez, se convocará al Consejo de Participación Social, al cual pertenecen las universidades, ya que estas tienen un papel fundamental desde el punto de vista de la formación de los ciudadanos, a través de nuevas titulaciones que permitan capacitar a futuros profesionales en educación vial, tránsito y movilidad a nivel local y nacional.



En el encuentro, estuvieron presentes: S.E.R. Mons. Héctor Rafael Rodríguez Rodríguez, Obispo de la Diócesis de La Vega, Gran Canciller y Rector de UCATECI; el Rvdo. P. Dr. Sergio de la Cruz de los Santos, Vicerrector Ejecutivo de UCATECI; la Dra. María Vicenta Mestre, Rectora de la Universidad de Valencia (UV); el Sr. José Francisco Alonso, Director del Instituto Universitario de Investigación en Tráfico y Seguridad Vial de la Universidad de Valencia (INTRAS); el Sr. Freddy García Peña, Presidente de la plataforma ciudadana Comprometidos con la Seguridad Vial (CSVIAL); el Sr. José Alejandro Aybar, Rector de la

Universidad del Caribe (UNICARIBE) y Presidente de la ADOU; el Sr. Esteban Tiburcio, Rector de la Universidad Tecnológica del Cibao Oriental (UTECO); el Gral. Valerio García, Rector del Instituto Superior para la Defensa (INSUDE); el Sr. Ricardo Winter, Rector de la Universidad de Psicología In-

dustrial Dominicana (UPID); el Sr. Kelvin Cruz, Alcalde de La Vega; el Sr. Lorenzo Cuevas, Director Ejecutivo de la ADRU; y el Sr. Rogelio Adames, Director de la Oficina de Planeamiento Urbano de la Alcaldía de La Vega, además de otras Autoridades Académicas y Administrativas de la Universidad.



LA ESCUELA DE INGENIERÍA AGRONÓMICA IMPARTE SEMINARIO A SUS ESTUDIANTES SOBRE: "PREINSPECCIÓN DE VEGETALES ORIENTALES Y FRUTAS TROPICALES PARA LA EXPORTACIÓN"

La Escuela de Ingeniería Agronómica de la Universidad, con el objetivo de ofrecer informaciones relevantes a los participantes sobre el proceso que conlleva la exportación de vegetales y frutas para fines de comercialización internacional, impartió los

Seminarios I, II, III y IV: Preinspección de vegetales orientales y frutas tropicales para la exportación. Esta actividad, fue desarrollada por representantes del Ministerio de Agricultura de la ciudad de La Vega y se llevó a cabo en el Salón Juan Pablo II del Campus Universitario.

LA ESCUELA DE ODONTOLÓGÍA ORGANIZA CONFERENCIA: "CLAVES PARA EL DIAGNÓSTICO DE CÁNCER ORAL"

La Escuela de Odontología, en conjunto con el Departamento de Salud Bucal del Servicio Nacional de Salud (SNS), organizó la conferencia titulada: Claves para el diagnóstico de cáncer oral, enfoque clínico e imagenológico, con el propósito de ofrecerles informaciones relevantes sobre el diag-

nóstico del cáncer bucal a los participantes. Las facilitadoras de esta Conferencia fueron las doctoras Leira Solís, especialista en Patología Bucal y Medios Diagnósticos y Marlene Barroso, magíster en Radiología Bucal y Maxilofacial.



LOS ESTUDIANTES DE MEDICINA GANAN EL XXIII TORNEO DE BALONCESTO UNIVERSITARIO 2019



La Universidad Católica del Cibao (UCATECI), a través de su Decanato de Estudiantes, llevó a cabo el XXII Torneo de Baloncesto Universitario 2019, en el que resultaron ganadores los estudiantes de la carrera de Medicina, pertenecientes a la Facultad de Ciencias de la Salud, a quienes se les realizó la entrega de un trofeo y medallas como reconocimiento de su victoria.

En dicho Torneo, participaron estudiantes de las diferentes carreras que ofrece la Universidad. El mismo, fue un espacio donde representantes de toda la Comunidad Universitaria pudieron recrearse y brindar su apoyo a los participantes.

LA UCATECI RECIBE VISITA DEL INSTITUTO TÉCNICO SUPERIOR COMUNITARIO (ITSC)

El grupo cultural del Instituto Técnico Superior Comunitario (ITSC) de Santo Domingo, realizó una visita a la Universidad Católica del Cibao (UCATECI), con el objetivo de hacer un acercamiento cultural con la provincia de La Vega y conocer esta Alta Casa de estudios.

El Decano de Estudiantes, el señor Luis Rafael Pérez, presentó las actividades que se realizan desde dicha Instancia, a través de los grupos culturales de la Institución (teatro, ballet folklórico y el Coro Insti-

tucional); posteriormente, se procedió a realizar un recorrido por el Campus Universitario y otros puntos culturales de la ciudad, como la Catedral Inmaculada Concepción, el Parque Duarte y el Santo Cerro.

En este encuentro, participaron representantes de ambas instituciones, como la señora Wendy Quéliz, Directora de Arte y Cultura del ITSC; el señor José Florentino, Encargado del Coro Institucional; y, el señor Juan Joel Payano, Encargado de Ballet Folklórico de esta Universidad.



EL CENTRO MIPYMES DE UCATECI ORGANIZA Y PARTICIPA EN DIVERSAS ACTIVIDADES

La Universidad Católica del Cibao (UCATECI), a través de su Centro MIPYMES, organizó diversos talleres y participó en diferentes actividades, con el objetivo de continuar con el fomento y desarrollo de las micro, pequeñas y medianas empresas de la región del Cibao. Dentro de estas actividades, se encuentran:

TALLER: "EMPACA TU TALENTO"

El Ministerio de Industria, Comercio y Mipymes (MICM) y el Centro MIPYMES-UCATECI, llevaron a cabo el Taller: Empaca tu Talento, impartido por la señora Taiana Mora Ramis, Gerente General de la firma de comercio internacional NEX, donde participaron profesionales y técnicos del área de servicios.

Este Taller, tuvo como objetivo principal orientar a los participantes sobre cómo exportar sus servicios a otros mercados, en especial de la región del Caribe.



FERIA EXPO VEGA REAL 2019

La Universidad Católica del Cibao (UCATECI), participó, a través de su Centro MIPYMES, en la Vigésima Cuarta Versión de la Feria Multisectorial Expo Vega Real 2019, organizada por la Cámara de Comercio y Producción de La Vega, con el objetivo de que dicho Centro tuviera la oportunidad de promover la gama de servicios que ofrece; y, a su vez, informar a los participantes sobre la misión del Centro: ofrecer y promover soluciones integrales para mejorar la competitividad, productividad y la inserción en el mercado global de las MIPYMES, mediante la implementación de programas

de asesorías, capacitación, asistencia técnica y vinculación.

En esta edición de la Feria, participaron más de 200 empresas representantes de diversos sectores como el sector agrícola, agropecuario, financiero, cultural, telecomunicaciones, entre otros; con el propósito de lanzar, exhibir, promocionar y vender sus productos y servicios.

En la actividad participaron alrededor de diez (10) empresas pertenecientes al Centro MIPYMES de la Universidad, las cuales reciben servicios de asesoría de dicho Centro.

N

uevos

T A L E N T O S

CONVERSANDO CON GEISHA CARPIO

NUEVA INTEGRANTE DE LA FAMILIA UCATECIANA COMO VICERRECTORA ACADÉMICA

Conversamos con la Sra. Geisha Carpio, sobre su reciente integración a la Institución, para desempeñarse como Vicerrectora Académica; lo cual implica una nueva etapa profesional para ella; así como también para la Institución, que busca innovar en el ámbito académico en beneficio de toda la Comunidad Universitaria.

Geisha Carpio es una profesional del área de Gestión Humana que cuenta con más de veinte años de experiencia en distintos sectores laborales: administradoras de servicios de salud, administradoras de fondos de pensiones y gestión universitaria, ocupando roles directivos, además de ser docente a nivel de Grado y Posgrado; y, en esta nueva etapa de su carrera profesional, ha asumido la Vicerrectoría Académica en esta Universidad Católica del Cibao (UCATECI).

Carpio, cuenta con una amplia experiencia en el sector académico a nivel nacional, llegando a desempeñarse como Directora de Admisiones y Reclutamiento Estudiantil en la Universidad APEC (UNAPEC) y en la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM).

Geisha, la palabra “progreso” es parte esencial de la filosofía de la Universidad, ya que forma parte del lema de la Institución: “PROGRESSIO ET SAPIENTIA”, ¿cuáles son los retos trazados desde esta nueva gestión de la Vicerrectoría Académica, para continuar con el progreso de la Institución?

Desde mi punto de vista, progreso, en el ámbito de nuestra Universidad, significa avanzar hacia un horizonte que lleve a la práctica la filosofía, misión, visión y valores de la Universidad, con un impacto más específico en la Comunidad Universitaria y en la sociedad en general. Esto es, crear profesionales más capaces, honestos y comprometidos; buscar soluciones a los retos del presente y anticiparnos a los retos del futuro; transformar la cultura del país por medio de los valores y de una educación sustentada en el Humanismo-Cristiano donde el profesional busque el bien común por encima del propio; la colaboración, por encima de la competencia; y, la solidaridad, por encima de la avaricia. Desde la Vicerrectoría Académica, siento que progreso es llevar a la

Universidad a operar desde la calidad total, con un amplio sentido de servicio para el estudiantado y la comunidad, buscando fomentar una formación holística, auspiciando sinergias y velando por un futuro más inclusivo y sustentable, siempre actuando desde el respeto, la responsabilidad y la autorreflexión.

En el ámbito académico, ¿cómo ve el presente de la Universidad y cómo la visualiza en los próximos cinco años?

Desde hace tres años, la Universidad está en un Proceso de Transformación. Con la llegada del Padre Sergio, hace unos años,

se hizo el lanzamiento de la nueva Imagen Corporativa de la Institución; y se contrató, además, una firma de consultores en el área de Gestión Humana para trabajar en la definición de puestos y perfiles; y se han elaborado nuevas políticas institucionales. En cuanto a la administración, se han transparentado los procesos y las políticas, para lo cual se han contratado asesores externos; y con mi llegada a la Universidad, estamos buscando la mejora de los procesos académicos: actualizando el Reglamento Académico (un proceso que ya se había iniciado en la gestión anterior); diseñando nuevos manuales; rediseñando estructuras departamentales; y automatizando algunos procesos; sin embargo, aún queda mucho por hacer, debemos seguir automatizando los procesos, eficientizando el sistema, trabajando en la virtualización, la movilidad estudiantil, el intercambio con universidades internacionales; pero, sobre todo, debemos mejorar el servicio que le brindamos a nuestros estudiantes.

Entiendo que la Universidad está muy bien posicionada, pero debemos de buscar las condiciones para dejar de ser una Institución matrícula-dependiente; de igual manera, debemos continuar invirtiendo en infraestructura, incentivar la investigación, la calidad de la docencia también debe mejorar. Tenemos que invertir en el docente, en su formación, en una compensación salarial más competitiva, en su identificación y compromiso con los estudiantes y con la Universidad. Además, siento que debemos fortalecer el área de egresados. Es una Universidad con mucho potencial, pero hace falta mucho por hacer y estoy segura de que con pasión, amor y entrega, lo vamos a lograr.

Además de los conocimientos y preparación académica, ¿cuáles cualidades considera usted que debe poseer el docente de hoy para continuar aportando al desarrollo profesional de los estudiantes universitarios y fortalecer así los objetivos propios de la Academia?

Yo estoy totalmente convencida de que el impacto que una Alta Casa de Estudios pueda tener en el estudiantado no es asunto solo del cuerpo docente, sino de la comunidad académica en su conjunto; sin embargo, la pregunta es muy válida. El profesorado, sin duda, es una de las piedras angulares de la Institución y, como tal, debe poseer algunas cualidades específicas de su ámbito de acción y su quehacer profesional. Las tres primeras cualidades que debe tener un docente, en general, pero sobre todo, de una institución católica, son: compromiso, entrega y vocación de servicio. La información se desactualiza constantemente, por lo que se necesita un sentido de compromiso profesional para estar actualizándose y aprendiendo constantemente y poder así entregarle al estudiante los últimos conocimientos y técnicas que la humanidad ha producido. Sin embargo, enseñarle al estudiante a llevar a la práctica esos conocimientos para su aplicación en la vida diaria y solucionar retos específicos, amerita de entrega para acompañar al estudiante en esa maravillosa transferencia de conocimiento que es parte del quehacer científico. Finalmente, con una vocación de servicio, un docente jamás se va a limitar a que su labor comienza y termina en el aula; justo todo lo contrario, se pone a la disposición del estudiante para que su formación

sea holística, y vaya más allá de un libro de texto, de una calificación o de un título académico. En realidad, se trata de preparar a nuestros estudiantes para la Vida (con mayúscula), lo cual también incluye, pero no se limita, a la vida profesional. El servicio es un acto de amor, es dar lo mejor de sí para la cocreación de una mejor sociedad. Otros aspectos de carácter académico, como el de ayudar a fortalecer la academia, entiendo que solo se pueden alcanzar por medio de la investigación y todo lo que ésta conlleva: identificación de problemas, búsqueda de recursos, creación de un diseño científico, aplicación de conocimientos y publicación/socialización de los resultados (por resumir vagamente sus principales etapas); solo así puede crecer el acervo científico que, como humanidad, hemos ido creando.

Con este nuevo cambio de gestión académica, ¿podría contemplarse una ampliación de la Oferta Académica de la Universidad?

Creo que es necesario reinventarnos en este aspecto porque tenemos las carreras tradicionales y convencionales; las que son de rigor por tradición, pero debemos ampliar el abanico de oportunidades. Ahora, el Ministerio está trabajando en un proyecto sobre la oferta técnica, que considero debemos aprovechar para formar perfiles técnicos que sean más atractivos; y, sobre todo, que tengan una mayor salida en el mercado laboral, o sea, que sean realmente requeridos por los empleadores; ahora bien, ampliar la Oferta Académica es un proceso delicado que conlleva muchas etapas, todas estratégicas; por ejemplo, debemos hacer un levantamiento y detectar las

necesidades del mercado. Tenemos carreras, desde hace muchos años, que son las mismas (Medicina, Odontología, Enfermería, Ingeniería, Administración, Contabilidad, Derecho), pero no tenemos Ingeniería Eléctrica, Digital, Electrónica, Mecatrónica, Robótica, Comunicación Digital, Diseño Gráfico, por mencionar algunas. Otro ejemplo lo encontramos en Turismo, pienso que es una carrera estratégica, de oportunidad, para estar a la vanguardia con los tiempos. Es decir, sí es necesario realizar una ampliación de la Oferta Académica de la Universidad, la cual debe de hacerse con detenimiento y visión.

¿Cuáles son las características distintivas de la UCATECI en cuanto a su filosofía académica frente a otras universidades de la región del Cibao?



Las principales características distintivas de UCATECI se basan en tener una filosofía que se sustenta en el Humanismo-Cristiano; de manera específica en cuatro Principios Fundamentales: Excelencia Académica, Calidad en los Servicios, Transparencia en la Gestión y Responsabilidad Social Universitaria. En este sentido, pocas instituciones en la región tienen nuestra naturaleza, que es católica; y se fundamenta, además, en principios humanísticos-cristianos. Hay otras universidades con otras orientaciones, pero creo que ellas se basan más en una idea comercial de la educación, mientras que nosotros buscamos la formación "integral" desde una perspectiva católica; es decir, vemos el ser humano, más allá del profesional. Nuestro compromiso con esta misión nos sigue impulsando para seguir trabajando con ánimo y visión para la potenciación de cada uno de nuestros Principios.

¿Considera que debería extenderse la UCATECI a otras ciudades del país?

Claro que sí, de hecho, lo considero como necesario. Es decir, sí debemos ampliar nuestro mercado, extender la Universidad, tanto a nivel nacional como internacional. Esto implica a tener que incrementar las visitas a los centros educativos del país, realizar actividades como: semanas vocacionales, ferias, talleres, congresos, seminarios, entre otras, orientadas a estudiantes de secundaria no solo de la región, sino del país.

Debemos seguir trabajando el posicionamiento digital y la gestión de las Redes Sociales; promocionar la Universidad y confiar en que nuestra UCATECI tiene valor y que

es una excelente opción estudiar y formarse con nosotros.

No obstante, entiendo que para hacer todo esto, debemos trabajar con nuestros estudiantes activos, garantizarles servicios de calidad, garantizar que el egresado sea reconocido; y, en general, mejorar el clima de la Institución. Todo esto va a contribuir a que podamos ser vistos como uno de los principales referentes de educación superior en la región y en el país.

CONOCE UN POCO MÁS DE GEISHA CARPIO:

Es ingeniera en Sistemas de Computación y licenciada en Psicología, con un Máster Internacional en Gestión de Empresas, por la Universidad de Alcalá de Henares, España. Actualmente, se encuentra cursando un Doctorado en Educación y está certificada en gestión por competencias, coaching y desarrollo gerencial. Cuenta con experiencia en dirección estratégica de recursos humanos; en planificación y organización de la gestión de personal; en diseño de programas de gestión por competencias; desarrollo organizacional; inteligencia emocional; liderazgo; gestión de programas de motivación, integración y comunicación.

En la actualidad, es la Vicerrectora Académica de la Universidad Católica del Cibao (UCATECI), y docente en las áreas de Psicología y Administración de Empresas; específicamente, en las asignaturas de Psicología General, Teoría de las Organizaciones, Comportamiento Organizacional y Métodos Cuantitativos para Psicólogos y para Negocios.

AUTORIDADES DE UCATECI REALIZAN DIPLOMADO INTERNACIONAL EN RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA, ÉTICA Y DESARROLLO SOSTENIBLE: REPENSANDO LA LABOR DOCENTE

Impartido por la Unión de Responsabilidad Social Universitaria Latinoamericana (URSULA) y la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo, México.

La Universidad Católica del Cibao (UCATECI), ofreció una oportunidad de formación en materia de Responsabilidad Social Universitaria, a 12 miembros de la Institución, a través de la realización del Diplomado Internacional "Responsabilidad Social Universitaria, Ética y Desarrollo Sostenible: Repensando la Labor Docente", impartido por la Unión de Responsabilidad Social Universitaria Latinoamericana (URSULA), en coordinación con la Comisión de Responsabilidad Social Universitaria de la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo, México.

Durante cuatro (4) meses, Autoridades Académicas y Administrativas, se estuvieron formando en diversos temas que afianzaron sus conocimientos sobre el rol de la Universidad en la reducción de su huella ecológica y la gestión de sus impactos en los ámbitos social, ambiental y económico.

Esta capacitación, tuvo como objetivo principal, propiciar el diálogo sobre la Responsabilidad Social de la Universidad, y ayudar a los académicos y líderes univer-

sitarios, a reflexionar sobre de qué manera puede la Institución contribuir al desarrollo humano sostenible; al tiempo que, los capacitó en las dimensiones, de la Responsabilidad Social Universitaria (RSU) para poder promover iniciativas con impacto social; así como valorar si su labor en la Universidad está siendo permeada por el enfoque de RSU; y, de esta manera, motivar la incorporación de buenas prácticas y medidas que permitan mejorar y hacer significativa su contribución para una sociedad más justa, equitativa y sostenible.

El Diplomado contó con tres módulos interactivos, foros, actividades y proyectos que le permitieron a los participantes profundizar en la concepción institucional de este paradigma de la Responsabilidad Social Universitaria y crear conciencia acerca de la importancia de desarrollar una cultura de Responsabilidad Social en toda la gestión universitaria. A continuación, se detallan los temas trabajados en los distintos Módulos:

PRIMER MÓDULO

"En este Primer Módulo reflexionaremos cómo los seres humanos hemos vuelto insostenibles, es decir, que nuestra manera de habitar y desarrollarnos en el planeta provoca tendencias globales negativas que ponen en peligro nuestra misma supervivencia futura. La especie humana está socavando las bases de la habitabilidad del planeta para los de su propia especie", manifestó Francois Valleaves, Presidente de URSULA y principal propulsor de la Responsabilidad Social Universitaria en América Latina.

El Primer Módulo, titulado "Un desarrollo sostenible", comprendió los temas:

- Insostenibilidad ambiental: "cálculo de la huella ecológica y de esclavitud.
- Insostenibilidad Social.
- Mis huellas sobre el planeta.
- El perfil profesional del egresado como agente de cambio.
- Un modelo económico, social y ecológicamente irresponsable.

El Segundo Módulo, "Repensando la labor docente: Responsabilidad Social Universitaria, Ética y Desarrollo Sostenible", permitió adentrar a los participantes en el marco conceptual de la RSU, incluyendo sus antecedentes en las instituciones académicas, y la metodología pedagógica del aprendizaje-servicio, con los temas:

- Los antecedentes de la RSU en América Latina.
- La responsabilidad social es desarrollo sostenible.
- La solidaridad como pedagogía.
- Reflexiones acerca del aprendizaje y servicio solidario.
- La ISO 26000: la responsabilidad social es gestión de los impactos de la organización.
- La responsabilidad social es unión corresponsable para cambiar el mundo.
- Mi labor docente comprometida con el Desarrollo Sostenible.

Por otra parte, el Tercer Módulo, denominado: "La Responsabilidad Social Universitaria", permitió identificar los impactos que se generan desde el quehacer universitario, y la generación de conciencia acerca de la necesidad de la gestión ética y eficiente de los mismos, a través de los temas:

- La Responsabilidad Social Universitaria.
- Los 4 impactos de la Universidad y sus riesgos.
- Los cuatro ámbitos de la mejora continua socialmente responsable.
- Modelo URSULA de RSU_ 12 metas socialmente responsables para el cambio universitario.
- Identificando buenas prácticas de RSU en mi universidad.
- Proyecto Final: Proyecto de Aprendizaje y Servicio Solidario.

Los miembros de la Institución que se capacitaron en esta Segunda Versión del Diplomado, y quienes están comprometidos a replicar y a difundir estos conocimientos a toda la Comunidad Universitaria fueron: el Rvdo. P. Dr. Sergio de los Santos, Vicerrector Ejecutivo de la UCATECI; la Sra. Geisha Carpio, Vicerrectora Académica; el Rvdo. Fredi González, Decano de la Facultad de Ciencias Humanas y Sociales; el Sr. Cándido Mora, Decano de la Facultad de Negocios; el Sr. José Luis Cornelio, Decano de la Facultad de las Ingenierías; el Sr. Luis Rafael Pérez, Decano de Estudiantes; así como también, Niris Caba, Consultora y Asesora en Materia de Comunicación y Asuntos Corporativos de la Universidad; la Srta. Carina Villar, Directora del Departamento de Desarrollo Curricular, Académico e Innovación Tecnológica (DECAIT); el Sr. Francisco Peguero, Director del Centro Técnico y de Actualización Profesional (CETAP); la Sra. Luisa Massiel Holguín, Directora del Programa de Educación Superior para Adultos (PESA).

Desde el 2016, la UCATECI trabaja incansablemente en un modelo de gestión sostenible que involucre a todos los actores que intervienen en la vida universitaria, responsabilizándose del impacto de su quehacer institucional, a través de una firme decisión de construir una cultura de Responsabilidad Social Universitaria que permee todos los ámbitos de la Institución.

Sobre la Unión de Responsabilidad Social Universitaria Latinoamericana (URSULA)

La Unión de Responsabilidad Social Universitaria Latinoamericana (URSULA), es un espacio de confluencia de los diferentes actores

del desarrollo (organizaciones de la sociedad civil, gobiernos, organismos, empresas, etc.), en pos de una discusión profunda en torno al rol de la universidad y de las distintas estrategias y metodologías para llevarlo a cabo. URSULA, no busca ser un espacio donde sólo las universidades discuten el rol de la universidad; sino que busca ser un espacio de introspección universitaria con otros. Además, de ser un lugar propositivo que hace las veces de caja de resonancia de las buenas prácticas y de modelos de gestión innovadores y sostenibles. (URSULA, 2016).

Esta entidad tiene como objetivo principal *crear en América Latina y el Caribe una agenda común y visión compartida sobre lo que es la RSU, en base a una red que promueva la autoreflexión universitaria en espacios abiertos de aprendizaje mutuo para la mejora continua del desempeño ético de la institución y de su vínculo solidario con su territorio, respetando los acercamientos necesariamente pluralistas y autónomos de cada institución, conocedora de la especificidad de su propio contexto.*

Desde el 2018, con con el paradigma de Responsabilidad Social Universitaria, la Universidad Católica de Cibao (UCATECI), busca impulsar y promover la cultura de Responsabilidad Social entre todos los integrantes de la Comunidad Universitaria, y lograr posicionarla como uno de sus Principios Corporativos fundamentales, lo que se traduce en SER una universidad socialmente responsable.

CAMPUS UNIVERSITARIO SOSTENIBLE

Estamos comprometidos con la construcción de un **Campus Universitario Sostenible**. Comprométete tú también poniendo en práctica las siguientes acciones:



SEPARA LOS DESECHOS



USA BOLSAS DE TELAS PARA TUS COMPRAS



DESCONECTA LOS ELECTRÓNICOS QUE NO ESTÉS UTILIZANDO



CAMBIA LAS BOMBILLAS INCANDESCENTES POR LUCES LED



UTILIZA PILAS RECARGABLES



SUSTITUYE LA BOTELLA PLÁSTICA POR UN TERMO REUTILIZABLE



REDUCE TU CONSUMO DE AGUA CADA VEZ QUE PUEDas



BUSCA PUNTOS VERDES EN TU COMUNIDAD Y RECICLA



COMPARTE EL MENSAJE A OTRAS PERSONAS PARA QUE SE UNAN A ESTE COMPROMISO

ESTUDIA LA CARRERA QUE SUEÑAS



OFERTA ACADÉMICA

17 CARRERAS DE GRADO

1 DOCTORADO

9 PROGRAMAS DE MAESTRÍAS

15 ESPECIALIDADES

7 CARRERAS DEL PROGRAMA DE EDUCACIÓN
SUPERIOR PARA ADULTOS (PESA)

CALENDARIO DE ADMISIONES CARRERAS DE GRADO PARA INGRESAR EN ENERO 2020

1 PRIMERA PRUEBA DE ADMISIÓN

4

OCTUBRE

FECHA LÍMITE
ENTREGA DE DOCUMENTOS

7

OCTUBRE

EXAMEN DE ADMISIÓN

2 SEGUNDA PRUEBA DE ADMISIÓN

18

OCTUBRE

FECHA LÍMITE
ENTREGA DE DOCUMENTOS

21

OCTUBRE

EXAMEN DE ADMISIÓN

3 TERCERA PRUEBA DE ADMISIÓN

8

NOVIEMBRE

FECHA LÍMITE
ENTREGA DE DOCUMENTOS

11

NOVIEMBRE

EXAMEN DE ADMISIÓN

4 CUARTA PRUEBA DE ADMISIÓN

23

NOVIEMBRE

FECHA LÍMITE
ENTREGA DE DOCUMENTOS

25

NOVIEMBRE

EXAMEN DE ADMISIÓN

Para más información,
comuníquese con el Departamento de Admisiones.
Tel.: 809.573.1020 Exts.: 2235/2342

UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL CIBAO
PROGRESSIO ET SAPIENTIA

SÍGUENOS



@ucatecioficial



Av. Universitaria, Esq. Av. Pedro A. Rivera, Apartado No. 401,
La Vega, República Dominicana
Tel.: 809.573.1020 | Exts. 2226/2227 | Fax: 809.573.6194
Website: www.ucateci.edu.do | e-mail: info@ucateci.edu.do